

prebieha prostredníctvom webového sídla www.nsr.v.sk , kde sú zverejnené i podrobné podmienky registrácie.

V prípade investícií do miestnych komunikácií, tie budú umožnené len v malom rozsahu a za predpokladu, že prispievajú k oživeniu znevýhodnenej vidieckej oblasti, kde môže zlepšiť prepojenie medzi vidieckymi oblasťami a širšou dopravnou sieťou príp. budú prispievať k miestnemu ekonomickému rozvoju (napr. k rozvoju vidieckeho cestovného ruchu a pod.). Investícia do miestnych komunikácií musí mať jasné odôvodnenie príspevku k miestnemu rozvoju, zrekonštruovaná alebo postavená komunikácia musí spĺňať deklarovaný účel (napojenie na inú cestu, spojenie bodu A s bodom B, a pod.)

7.6 V prípade ak Prijímateľ uplatnil v rámci podanej ŽoNFP body za kritérium „Počet nových pracovných miest“, za počiatočný stav zamestnancov sa berie do úvahy počet zamestnancov pred investíciou, pričom sa uplatní metodika uvedená vo Výzve .

Pracovné miesto/pracovné miesta sa musí/ia vytvoriť najneskôr do 6 mesiacov odo dňa predloženia záverečnej ŽoP. Vytvorenie pracovného miesta/pracovných miest sa preukazuje Poskytovateľovi najneskôr do 6 mesiacov odo dňa predloženia záverečnej ŽoP zaslaním kópie pracovnej zmluvy, ktorá zakladá novovytvorený pracovno-právny vzťah a v ktorej bude pri opise druhu práce, na ktorý sa zamestnanec prijíma, označenie slovami „PRV - CLLD“ a uvedené číslo Zmluvy o poskytnutí NFP, a dokladom preukazujúcim platenie odvodov do sociálnej poisťovne za novoprijatého zamestnanca/zamestnancov).

Zachovanie pracovného miesta/pracovných miest je Prijímateľ povinný preukázať na žiadosť Poskytovateľa kedykoľvek počas doby platnosti Zmluvy o poskytnutí NFP predložením dokladov, preukazujúcich platenie odvodov do sociálnej poisťovne za novoprijatého zamestnanca/zamestnancov minimálne po dobu 24 po sebe idúcich mesiacov (za vytvorenie 1 pracovného miesta na 2 roky sa berie za ekvivalent zamestnanie takého počtu sezónnych zamestnancov resp. zamestnancov na čiastočný pracovný úväzok na dobu 2 roky so začiatkom najneskôr 6 mesiacov odo dňa predloženia záverečnej ŽoP, že počet odpracovaných hodín kumulatívne presiahne počet hodín pri zamestnaní pracovníka na 40 hodín týždenne na dobu 2 rokov). Pracovné miesto musí byť s udržateľnosťou minimálne 2 roky.

7.7 Neplnenie povinností Prijímateľa uvedených v tomto článku sa považuje za **porušenie Zmluvy o poskytnutí NFP podstatným spôsobom**.

7.8 Ustanovenia článku 9 VZP týkajúce sa zabezpečenia pohľadávky Poskytovateľa zo Zmluvy o poskytnutí NFP sa pre uvedenú výzvu použijú iba v prípade využitia systému zálohovej platby.

ČLÁNOK 8 OSOBITNÉ DOJEDNANIA

8.1 Zmluvné strany sa dohodli, že Poskytovateľ nebude povinný poskytovať plnenie podľa Zmluvy o poskytnutí NFP dovtedy, kým mu Prijímateľ nepreukáže spôsobom požadovaným Poskytovateľom, splnenie všetkých nasledovných skutočností:

- a) **Vznik platného zabezpečenia pohľadávky (aj budúcej) Poskytovateľa voči Prijímateľovi**, ktorá by mu mohla vzniknúť zo Zmluvy o poskytnutí NFP, v súlade s ustanoveniami kapitoly 6 Príručky pre prijímateľa a článku 9 VZP.
- b) **Zrealizovanie verejného obstarávania** podľa zákona o VO alebo obstarávania tovarov, služieb a stavebných prác podľa podmienok určených Poskytovateľom a stanovených v Právnych dokumentoch, metodických usmerneniach vydaných Poskytovateľom v prípadoch, ak sa na obstarávanie tovarov, služieb a stavebných prác nevzťahuje zákon o VO, pričom Prijímateľ vyslovene súhlasí s tým, že bude postupovať spôsobom stanoveným zákonom o VO, inými uplatniteľnými zákonmi a Právnymi dokumentmi, ktoré na jeho vykonanie môže vydať Poskytovateľ.
- c) **Poistenie** pokrývajúce poistenie majetku obstaraného alebo zhodnoteného v súvislosti s Realizáciou Aktivít Projektu, ktorý je zahrnutý v ŽoP, ako aj poistenie majetku, ktorý je zálohom v zmysle platného záložného práva v prospech Poskytovateľa, a to za podmienok a spôsobom stanoveným v kapitole 6 Príručky pre prijímateľa NFP z PRV a článku 9 VZP.